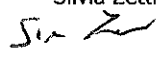
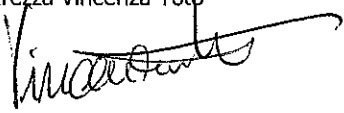


COMPRENSIVO 9

del Comune di Modena

Procedura per la tutela della gravidanza e dell'allattamento

Data	Causale	Redatto da: Consulente	Verificato da: RSPP	Emesso da: DDL
11/03/2021	Aggiornamento addetti	Bruno Pullin  Data: 11/03/2021	Bruno Pullin  Data: 11/03/2021	Silvia Zetti  Data: 11/03/2021
Per collaborazione: Il Medico Competente Giorgia Monduzzi  Dott. GIORGIA MONDUZZI MEDICO COMPETENTE SPECIALISTA IN MEDICINA DEL LAVORO Iscr. n. 8896 Data: 11/03/2021		Per presa visione: il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Vincenza Toto  Data: 11/03/2021		

PROCEDURA INTERNA AZIENDALE PER GARANTIRE LA SICUREZZA E LA SALUTE DELLE LAVORATRICI GESTANTI, PUERPERE O IN PERIODO DI ALLATTAMENTO AI SENSI DEL D. LGS N. 151/2001.

PREMESSA

Attualmente presso il COMPRENSIVO 9 sono presenti le seguenti mansioni:

- ◆ Dirigente scolastico
- ◆ Direttore dei servizi generali ed amministrativi – DSGA
- ◆ Assistente amministrativa con più di 20 ore ai VDT
- ◆ Assistente amministrativa con meno di 20 ore ai VDT
- ◆ Insegnante (su posto comune) senza uso di laboratori / aule speciali (Primaria e Secondaria di Primo Grado)
- ◆ Insegnante con uso di laboratori / aule speciali (Primaria e Secondaria di Primo Grado)
- ◆ Insegnante (su posto comune) scuola dell'infanzia
- ◆ Insegnante / personale di sostegno
- ◆ Insegnante di educazione fisica
- ◆ Esperta esterna per educazione fisica
- ◆ Addetta al servizio mensa
- ◆ Collaboratrice Scolastica – ATA: effettua pulizie, usa scale portatili, fa assistenza "H"
- ◆ Addetta interna alle piccole manutenzioni (non svolta attualmente da addetti di sesso femminile)
- ◆ Esperta esterna (da definirsi di volta in volta in base alle attività che è chiamata a svolgere; in generale valgono le indicazioni date per le insegnanti)

DONNE IMPIEGATE PRESSO COMPRENSIVO 9

Vedi **Allegato 1**

L'analisi viene svolta sulle mansioni: per ciascuna addetta / mansione sono evidenziati in **Allegato 1** gli aspetti che possono risultare significativi rispetto alle specifiche necessità di tutela. A quanto indicato in questa procedura il Medico Competente integrerà, con le proprie conoscenze dell'attività svolta, tutte le informazioni atte a poter stabilire la compatibilità della mansione con lo stato di gravidanza, puerperio o allattamento della persona interessata.

1 LAVORI FATICOSI, PERICOLOSI O INSALUBRI

La Legge 1024/71 ed il relativo Regolamento esecutivo (DPR 1206/76), ripresi dall'Allegato A del D. Lgs. 151/2001, nonché l'Allegato II del D. Lgs. 645/96, ripreso dall'Allegato B del D. Lgs. 151/2001, vietano di adibire le lavoratrici al trasporto, al sollevamento di pesi nonché ai lavori faticosi, pericolosi ed insalubri durante il periodo di gestazione e sino a sette mesi dopo il parto ovvero fino al termine di astensione obbligatoria dal lavoro.

Rispetto a tale divieto occorre rilevare che presso la scuola **possono essere presenti** lavori faticosi, pericolosi e insalubri ai quali le lavoratrici sono assegnate per lo svolgimento delle loro mansioni, in particolare:

- la mansione di **Dirigente Scolastico** per l'utilizzo di mezzi di trasporto per spostamenti nelle varie scuole e altre attività e per lo stress correlato ad attività di coordinamento e gestionali
- la mansione di **DSGA** per l'utilizzo di mezzi di trasporto per commissioni e altre attività, per lo stress correlato ad attività di coordinamento e gestionali e per l'uso dei VDT più di 20 ore alla settimana
- la mansione di **Assistente Amministrativa con l'uso dei VDT più di 20 ore alla settimana** per il possibile utilizzo di mezzi di trasporto per commissioni e per l'uso dei VDT più di 20 ore alla settimana
- la mansione di **Assistente Amministrativa con l'uso dei VDT meno di 20 ore alla settimana** per il possibile utilizzo di mezzi di trasporto per commissioni
- la mansione di **Insegnante (Primaria e Secondaria di Primo Grado) con e senza uso di laboratori** per la stazione eretta prolungata, il rischio biologico associato alle attività in una comunità, il possibile stress lavoro correlato oltre che urti accidentali, in particolare nel caso di alunni molto vivaci.
- la mansione di **Insegnante dell'infanzia** per la stazione eretta prolungata, il rischio biologico associato all'assistenza alla pulizia intima dei bambini, il possibile stress lavoro correlato oltre che urti accidentali, in particolare nel caso di alunni molto vivaci e alla movimentazione / sollevamento dei bambini
- la mansione di **Insegnante di sostegno** per la stazione eretta prolungata, il rischio biologico associato alle attività in una comunità e a maggior ragione per il contatto ravvicinato con l'alunno, l'eventuale movimentazione di pesi o lo sforzo per sostenere in alcune attività l'alunno, il possibile stress lavoro correlato oltre che urti accidentali, in particolare nel caso di alunni con disturbi del comportamento.
- la mansione di **Insegnante / esperto esterno di educazione fisica** per la stazione eretta prolungata, il rischio biologico associato alle attività in una comunità, il possibile stress lavoro correlato oltre che urti accidentali, in particolare nel caso di alunni molto vivaci e per le attività di palestra che richiedono uno sforzo fisico
- la mansione di **Addetta al servizio mensa** per la postura eretta prolungata, per l'uso di sostanze chimiche di vario genere (detergenti, sanificanti, disincrostanti, etc.), per il rischio biologico associato alla pulizia di servizi e ambienti di vario genere e per la movimentazione manuale di carichi (carrellini e derrate alimentari) e per le possibili sollecitazioni termiche durante l'uso di attrezzature per mantenere i pasti caldi

- la mansione di **Collaboratrice scolastica ATA** per la postura eretta prolungata, per l'uso di sostanze chimiche di vario genere (detergenti, sanificanti, disincrostanti, etc.), per l'uso di scale portatili, per il rischio biologico associato alla pulizia di servizi e ambienti di vario genere e all'assistenza degli alunni "H", movimentazione / sollevamento alunni "H"
- la mansione di **Addetta interna alle piccole manutenzioni** (non svolta attualmente da addetti di sesso femminile) per la postura eretta prolungata, per l'uso di sostanze chimiche di vario genere, per l'uso di scale portatili, per il rischio biologico associato alle attività in una comunità; per l'uso di utensili che possono comportare rumore, vibrazioni e rischi meccanici

Nel caso si modifichino le mansioni delle addette, sino a includere queste ed altre mansioni, dovrà essere effettuata una nuova valutazione del rischio e revisionata la procedura.

2 ATTIVITA' PER LE QUALI OCCORRE ATTIVARE UNA SPECIFICA VALUTAZIONE

Fermo restando **la possibile presenza** di lavori faticosi, pericolosi ed insalubri di cui al precedente **Punto 1** immediatamente dopo la comunicazione effettuata dalle lavoratrici del proprio stato di gestanti, puerpere o di lavoratrici in periodo di allattamento, l'azienda attiverà, congiuntamente con il Medico Competente, le ulteriori seguenti azioni.

Il datore di lavoro, in collaborazione con il responsabile del servizio di prevenzione e protezione aziendale RSPP e sentito il medico competente MC, effettua una specifica valutazione dei rischi per la sicurezza e la salute delle lavoratrici, in rapporto alla loro nuova condizione, secondo quanto previsto dagli artt. 17 e 28 del D. Lgs. n. 81/2008, considerando soprattutto i rischi di esposizione agli agenti, processi o condizioni di lavoro di cui all'allegato 1 del D. Lgs n. 645/96, ripreso dall'Allegato C del D. Lgs. 151/2001, di seguito indicati, qualora tali fattori di rischio non figurino già nell'elenco dei divieti.

Sono evidenziate in neretto le situazioni che più frequentemente si incontrano nella società e che dovranno essere analizzate in collaborazione con il medico per la puntuale verifica della compatibilità con la situazione di gravidanza o allattamento dell'addetta interessata.

Allegato C del D. Lgs. 151/2001**A Agenti**

1. Agenti fisici allorché vengono considerati come agenti che comportano lesioni al feto e/o rischiano di provocare il distacco della placenta, in particolare:
 - a) **colpi, vibrazioni meccaniche o movimenti;**
 - b) **movimentazione manuale di carichi pesanti che comportano rischi soprattutto dorso - lombari;**
 - c) **rumore;**
 - d) radiazioni ionizzanti;
 - e) radiazioni non ionizzanti;
 - f) **sollecitazioni termiche;**
 - g) **movimenti e posizioni di lavoro, spostamenti sia all'interno che all'esterno dello stabilimento, fatica mentale e fisica e altri disagi fisici connessi all'attività svolta dalle lavoratrici.**
2. **Agenti biologici dei gruppi di rischio da 2 a 4** ai sensi dell'art. 268 del decreto 81/08, nella misura in cui sia noto che tali agenti o le terapie che essi rendono necessarie mettono in pericolo la salute delle gestanti e del nascituro, sempre che non figurino ancora nell'elenco dei divieti.
3. **Agenti chimici** sotto elencati nella misura in cui sia noto che mettono in pericolo la salute delle gestanti e del nascituro, sempre che non figurino ancora nell'elenco dei divieti:
 - a) sostanze pericolose etichettate R40, R45, R46 e R47;
 - b) agenti chimici che figurano nell'allegato XLII del D. Lgs n. 81/08;
 - c) mercurio e suoi derivati;
 - d) medicinali antimitotici;
 - e) monossido di carbonio;
 - f) agenti chimici pericolosi di comprovato assorbimento cutaneo.

B Processi

- ♦ Processi industriali che figurano nell'allegato XLII del D. Lgs n. 81/08 (produzione di auramina, lavori che espongono agli idrocarburi policiclici aromatici presenti nella fuliggine, nel catrame, nella pece, nel fumo o nelle polveri di carbone, lavori che espongono alle polveri, fumi e nebbie prodotti durante il raffinamento del nichel a temperature elevate, processo agli acidi forti nella fabbricazione di alcool isopropilico, lavoro comportante l'esposizione a polvere di legno duro).

C Condizioni di lavoro

- ♦ Lavori sotterranei di carattere minerario.

3 ALTRI ASPETTI DA TENERE IN CONSIDERAZIONE

Oltre agli aspetti presi in precedenza in considerazione occorre che l'azienda, sempre congiuntamente con il Medico Competente, verifichi il potenziale effetto dei seguenti fattori:

1. utilizzo di videoterminale (più di venti ore settimanali, dedotte le pause – solo per DSGA e impiegati, che tuttavia non si trovano a scuola se non occasionalmente e per periodi limitati);
2. utilizzo o esposizione a prodotti per stampanti, fotocopiatrici, etc. – solo per DSGA e impiegati, che tuttavia non si trovano a scuola se non occasionalmente e per periodi limitati; molto occasionalmente anche per qualche insegnante per attività di fotocopiatrice;
3. esposizione a campi elettromagnetici (vicinanza di centralini, ripetitori interni per cordless o simili, server per reti PC, trasmettenti di vario genere, elevata concentrazione di telefoni cellulari, etc.; presenza di motori elettrici di grandi dimensioni, condensatori, raddrizzatori di corrente, etc.)
4. utilizzo di mezzi (autovetture e mezzi semoventi e mobili adibiti allo spostamento di cose e persone)
5. ritmi di lavoro
6. posizione prevalentemente seduta (DSGA e impiegati) o prevalentemente in piedi (insegnanti e collaboratori)
7. esposizione a correnti d'aria o a variazioni brusche della temperatura (es. passaggio da ambienti riscaldati all'esterno nella stagione fredda).

Non viene considerato il fumo di sigaretta (fumo passivo) in quanto è vietato fumare in tutta la scuola, anche come misura di sicurezza rispetto al rischio di incendio.

L'elenco non è esaustivo. Oltre alle situazioni esposte occorre prendere in considerazione eventuali indicazioni e rilievi del Medico Competente.

4 EVENTUALI MISURE TEMPORANEE DI PREVENZIONE E PROTEZIONE

A seguito di tale valutazione (vedi **Punto 2 e Punto 3**) potranno essere individuate eventuali temporanee misure di prevenzione e protezione, anche di tipo organizzativo, dirette ad evitare l'esposizione al rischio, inclusa l'eventuale modifica delle condizioni e/o dell'orario di lavoro.

5 EVENTUALE SPOSTAMENTO DELLE LAVORATRICI AD ALTRE MANSIONI

Qualora i risultati della valutazione specifica (vedi **Punto 2 e Punto 3**) rivelino un rischio per la sicurezza e la salute delle lavoratrici ed inoltre non sia possibile adottare le misure di cui al precedente punto si dispone lo spostamento delle lavoratrici ad altre idonee mansioni nell'ambito della scuola, dandone informazione alla DTL (Direzione Territoriale del Lavoro)

6 IMPOSSIBILITA' DELLO SPOSTAMENTO AD ALTRA MANSIONE

Nel caso in cui lo spostamento ad altre mansioni di cui al precedente **Punto 5** non sia possibile si effettua la comunicazione alla DTL (Direzione Territoriale del Lavoro) anche ai fini dell'emanazione del provvedimento di astensione dal lavoro.

7 COMUNICAZIONE DEI RISULTATI ALLE LAVORATRICI INTERESSATE E AL RLS

Come previsto dall'art. 11 comma 2 del D. Lgs. 151/2001, alle lavoratrici interessate e ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza è consegnata copia dei risultati della valutazione effettuata, compresa l'indicazione delle misure temporanee di prevenzione e protezione eventualmente adottate.

8 ALLEGATI

Allegato 1: "Mansioni presenti nel COMPRENSIVO 9"

MANSIONI PRESENTI NEL COMPRENSIVO 9 del COMUNE di MODENA

Sono presenti presso l'Istituto Comprensivo le seguenti mansioni che possono essere ricoperte da donne:

- ☐ Dirigente scolastico
- ☐ Direttore dei servizi generali ed amministrativi – DSGA
- ☐ Assistente amministrativa con più di 20 ore ai VDT
- ☐ Assistente amministrativa con meno di 20 ore ai VDT
- ☐ Insegnante (su posto comune) senza uso di laboratori / aule speciali (Primaria e Secondaria di Primo Grado)
- ☐ Insegnante con uso di laboratori / aule speciali (Primaria e Secondaria di Primo Grado)
- ☐ Insegnante (su posto comune) scuola dell'infanzia
- ☐ Insegnante / personale di sostegno
- ☐ Insegnante di educazione fisica
- ☐ Esperta esterna per educazione fisica
- ☐ Addetta al servizio mensa
- ☐ Collaboratrice Scolastica – ATA: effettua pulizie, usa scale portatili, fa assistenza "H"
- ☐ Esperta esterna (da definirsi di volta in volta in base alle attività che è chiamata a svolgere; in generale valgono le indicazioni date per le insegnanti)

NOTE:

- sono indicate anche attività che possono comportare un rischio infortunistico e non solo di tutela della salute della donna e del nascituro
- la mansione di addetta alle pulizie è svolta da una società esterna con appalto pertanto non è riportata in elenco e le iniziative devono essere attuate a cura del proprio datore di lavoro
- col il termine D.A.D. si indica la didattica a distanza in assenza di alunni

Attività svolta / mansione	Attività da verificare con MC	Misure temporanee di prevenzione e protezione	Spostamento lavoratrici ad altre mansioni	Impossibilità di spostamento ad altra mansione	Incontro informaz	Note
Dirigente scolastico Attività durante la gravidanza	• Attività d'ufficio che comportano attenzione e concentrazione, nonché sforzo visivo • Utilizzo VDT meno di 20 ore alla settimana • Posizione prevalentemente seduta • Ritmi di lavoro • Utilizzo automezzi per attività fuori sede (esposizione a vibrazioni corpo intero e rischio infortunistico) • Stress correlato ad attività di coordinamento, gestione clienti, fornitori, genitori, fatica mentale e fisica • Esposizione a sostanze potenzialmente pericolose (prodotti ufficio, toner, etc.) • Radiazioni non ionizzanti (VDT) • Possibile uso di cutter e forbici	• Cessare lo svolgimento di attività extra ufficio che comportano l'utilizzo di mezzi di trasporto, con conseguente maggior rischio infortunistico • Variazione della postura • Possibilità di effettuare pause secondo necessità • Segregare le attrezzature da ufficio che impiegano prodotti chimici • Mantenere l'uso dei VDT inferiore alle 20 ore settimanali • Valutare pendolarismo (percorso casa-lavoro)	La mansione può essere mantenuta durante la gravidanza con l'adozione di specifiche cautele.	Non è presente in azienda altra mansione maggiormente compatibile di quella attuale con misure temporanee di prevenzione e protezione.	Da fare	
Dirigente scolastico Attività nel periodo fino a 7 mesi dopo il parto	• Esposizione a sostanze potenzialmente pericolose (prodotti ufficio, toner, etc.)	• Segregare le attrezzature da ufficio che impiegano prodotti chimici • Effettuare frequenti ricambi d'aria	La mansione può essere mantenuta nel periodo fino a 7 mesi dopo il parto con l'adozione di specifiche cautele	Non è presente in azienda altra mansione maggiormente compatibile di quella attuale con misure temporanee di prevenzione e protezione	Da fare	

Attività svolta / mansione	Attività da verificare con MC	Misure temporanee di prevenzione e protezione	Spostamento lavoratrici ad altre mansioni	Impossibilità di spostamento ad altra mansione	Incontro informaz	Note
DSGA Attività durante la gravidanza	• Attività d'ufficio che comportano attenzione e concentrazione, nonché sforzo visivo • Utilizzo VDT più di 20 ore alla settimana • Rumori che comportano effetti extrauditivi • Posizione prevalentemente seduta • Ritmi di lavoro • Utilizzo automezzi per attività fuori sede (esposizione a vibrazioni corpo intero e rischio infortunistico) • Stress correlato ad attività di coordinamento, gestione clienti, fornitori, genitori, fatica mentale e fisica • Esposizione a sostanze potenzialmente pericolose (prodotti ufficio, toner, etc.) • Radiazioni non ionizzanti (VDT)	• Cessare lo svolgimento di attività extra ufficio che comportano l'utilizzo di mezzi di trasporto, con conseguente maggior rischio infortunistico • Variazione della postura • Possibilità di effettuare pause secondo necessità • Segregare le attrezzature da ufficio che impiegano prodotti chimici • Limitare l'uso dei VDT inferiore alle 20 ore settimanali • Valutare pendolarismo (percorso casa-lavoro)	La mansione può essere mantenuta durante la gravidanza con l'adozione di specifiche cautele.	Non è presente in azienda altra mansione maggiormente compatibile di quella attuale con misure temporanee di prevenzione e protezione.	Da fare	
DSGA Attività nel periodo fino a 7 mesi dopo il parto	• Esposizione a sostanze potenzialmente pericolose (prodotti ufficio, toner, etc.)	• Segregare le attrezzature da ufficio che impiegano prodotti chimici • Effettuare frequenti ricambi d'aria	La mansione può essere mantenuta nel periodo fino a 7 mesi dopo il parto con l'adozione di specifiche cautele	Non è presente in azienda altra mansione maggiormente compatibile di quella attuale con misure temporanee di prevenzione e protezione	Da fare	

Attività svolta / mansione	Attività da verificare con MC	Misure temporanee di prevenzione e protezione	Spostamento lavoratrici ad altre mansioni	Impossibilità di spostamento ad altra mansione	Incontro informaz	Note
Assistente amministrativa con più di 20 ore ai VDT Attività durante la gravidanza	• Attività d'ufficio che comportano attenzione e concentrazione, nonché sforzo visivo • Utilizzo VDT più di 20 ore alla settimana • Rumori che comportano effetti extrauditivi • Posizione prevalentemente seduta • Ritmi di lavoro • Utilizzo automezzi per attività fuori sede (esposizione a vibrazioni corpo intero e rischio infortunistico) • Stress correlato ad attività di coordinamento, gestione clienti, fornitori, genitori, fatica mentale e fisica • Esposizione a sostanze potenzialmente pericolose (prodotti ufficio, toner, etc.) • Radiazioni non ionizzanti (VDT)	• Cessare lo svolgimento di attività extra ufficio che comportano l'utilizzo di mezzi di trasporto, con conseguente maggior rischio infortunistico • Variazione della postura • Possibilità di effettuare pause secondo necessità • Segregare le attrezzature da ufficio che impiegano prodotti chimici • Limitare l'uso dei VDT inferiore alle 20 ore settimanali • Valutare pendolarismo (percorso casa-lavoro)	La mansione può essere mantenuta durante la gravidanza con l'adozione di specifiche cautele.	Non è presente in azienda altra mansione maggiormente compatibile di quella attuale con misure temporanee di prevenzione e protezione.	Da fare	
Assistente amministrativa con più di 20 ore ai VDT Attività nel periodo fino a 7 mesi dopo il parto	• Esposizione a sostanze potenzialmente pericolose (prodotti ufficio, toner, etc.)	• Segregare le attrezzature da ufficio che impiegano prodotti chimici • Effettuare frequenti ricambi d'aria	La mansione può essere mantenuta nel periodo fino a 7 mesi dopo il parto con l'adozione di specifiche cautele	Non è presente in azienda altra mansione maggiormente compatibile di quella attuale con misure temporanee di prevenzione e protezione	Da fare	

Attività svolta / mansione	Attività da verificare con MC	Misure temporanee di prevenzione e protezione	Spostamento lavoratrici ad altre mansioni	Impossibilità di spostamento ad altra mansione	Incontro informaz	Note
Assistente amministrativa con meno di 20 ore ai VDT Attività durante la gravidanza	• Attività d'ufficio che comportano attenzione e concentrazione, nonché sforzo visivo • Rumori che comportano effetti extrauditivi • Posizione prevalentemente seduta • Ritmi di lavoro • Utilizzo automezzi per attività fuori sede (esposizione a vibrazioni corpo intero e rischio infortunistico) • Stress correlato ad attività di coordinamento, gestione clienti, fornitori, genitori, fatica mentale e fisica • Esposizione a sostanze potenzialmente pericolose (prodotti ufficio, toner, etc.) • Radiazioni non ionizzanti (VDT)	• Cessare lo svolgimento di attività extra ufficio che comportano l'utilizzo di mezzi di trasporto, con conseguente maggior rischio infortunistico • Variazione della postura • Possibilità di effettuare pause secondo necessità • Segregare le attrezzature da ufficio che impiegano prodotti chimici • Mantenere l'uso dei VDT inferiore alle 20 ore settimanali • Valutare pendolarismo (percorso casa-lavoro)	La mansione può essere mantenuta durante la gravidanza con l'adozione di specifiche cautele.	Non è presente in azienda altra mansione maggiormente compatibile di quella attuale con misure temporanee di prevenzione e protezione	Da fare	
Assistente amministrativa con meno di 20 ore ai VDT Attività nel periodo fino a 7 mesi dopo il parto	• Esposizione a sostanze potenzialmente pericolose (prodotti ufficio, toner, etc.)	• Segregare le attrezzature da ufficio che impiegano prodotti chimici • Effettuare frequenti ricambi d'aria	La mansione può essere mantenuta nel periodo fino a 7 mesi dopo il parto con l'adozione di specifiche cautele	Non è presente in azienda altra mansione maggiormente compatibile di quella attuale con misure temporanee di prevenzione e protezione	Da fare	

Attività svolta / mansione	Attività da verificare con MC	Misure temporanee di prevenzione e protezione	Spostamento lavoratrici ad altre mansioni	Impossibilità di spostamento ad altra mansione	Incontro informaz	Note
Insegnante senza uso di laboratori / aule speciali Primaria e Secondaria di Primo Grado Attività durante la gravidanza	• Movimenti e posizioni di lavoro, spostamenti ..., fatica mentale e fisica, disagi fisici • ergonomia: stazione eretta mantenuta per la maggior parte del tempo di lavoro • stress e responsabilità • rumori che comportano disturbi extrauditivi • possibile rischio biologico • possibile presenza di alunni aggressivi e neuropsichiatrici (morsi, calci) • utilizzo VDT meno di 20 ore alla settimana • uso di forbici e altri piccoli utensili • possibili viaggi e trasferte	• Possibilità di effettuare pause secondo necessità e gestire ritmi lavoro • variazione della postura (tra eretta e seduta) • non esporsi a sostanze pericolose • non utilizzare attrezzature di lavoro che possono comportare ferimenti • evitare viaggi e trasferte • evitare il contatto con bambini aggressivi e neuropsichiatrici • Valutare pendolarismo (percorso casa-lavoro)	La mansione può essere mantenuta durante la gravidanza con l'adozione di specifiche cautele. La mansione può essere mantenuta ove sia possibile la D.A.D. da scuola. La mansione può essere mantenuta ove sia possibile la D.A.D. dalla propria abitazione.	Non sono presenti presso la scuola altre mansioni maggiormente compatibili con quella attuale con misure temporanee di prevenzione e protezione	Da fare	
Insegnante senza uso di laboratori / aule speciali Primaria e Secondaria di Primo Grado Attività durante il periodo fino a 7 mesi dopo il parto	• possibile rischio biologico	• Non esporsi a situazioni e materiali con possibilità di rischio biologico	La mansione può essere mantenuta nel periodo fino a 7 mesi dopo il parto con l'adozione di specifiche cautele La mansione può essere mantenuta ove sia possibile la D.A.D. da scuola. La mansione può essere mantenuta ove sia possibile la D.A.D. dalla propria abitazione.	Non sono presenti presso la scuola altre mansioni maggiormente compatibili con quella attuale con misure temporanee di prevenzione e protezione	Da fare	

Attività svolta / mansione	Attività da verificare con MC	Misure temporanee di prevenzione e protezione	Spostamento lavoratrici ad altre mansioni	Impossibilità di spostamento ad altra mansione	Incontro informaz	Note
Insegnante con uso di laboratori / aule speciali Primaria e Secondaria di Primo Grado Attività durante la gravidanza	- Movimenti e posizioni di lavoro, spostamenti ..., fatica mentale e fisica, disagi fisici - ergonomia: stazione eretta mantenuta per la maggior parte del tempo di lavoro - stress e responsabilità - rumori che comportano disturbi extrauditivi - possibile rischio biologico - possibile presenza di alunni aggressivi e neuropsichiatrici (morsi, calci) - utilizzo VDT meno di 20 ore alla settimana - uso di forbici e altri piccoli utensili - possibili viaggi e trasferte - possibile uso di prodotti chimici - possibile uso di utensili pericolosi per attività di laboratorio	- Possibilità di effettuare pause secondo necessità e gestire ritmi lavoro - variazione della postura (tra eretta e seduta) - non esporsi a sostanze pericolose - non utilizzare attrezzature di lavoro che possono comportare ferimenti - evitare viaggi e trasferte - evitare il contatto con bambini aggressivi e neuropsichiatrici - Valutare pendolarismo (percorso casa-lavoro) - Non utilizzare prodotti chimici - Non utilizzare utensili elettrici (trapano, seghe..) - Uso dei DPI ove richiesti per specifiche attività di laboratorio	La mansione può essere mantenuta durante la gravidanza con l'adozione di specifiche cautele salvo verificare nel dettaglio a cura del MC la presenza di attività di laboratorio non compatibili con la gravidanza La mansione può essere mantenuta ove sia possibile la D.A.D. da scuola. La mansione può essere mantenuta ove sia possibile la D.A.D. dalla propria abitazione.	Non sono presenti presso la scuola altre mansioni maggiormente compatibili con quella attuale con misure temporanee di prevenzione e protezione	Da fare	

Attività svolta / mansione	Attività da verificare con MC	Misure temporanee di prevenzione e protezione	Spostamento lavoratrici ad altre mansioni	Impossibilità di spostamento ad altra mansione	Incontro informaz	Note
Insegnante con uso di laboratori / aule speciali Primaria e Secondaria di Primo Grado Attività durante il periodo fino a 7 mesi dopo il parto	possibile rischio biologico	- Non esporsi a situazioni e materiali con possibilità di rischio biologico - Uso dei DPI ove richiesto per specifiche attività di laboratorio	La mansione può essere mantenuta nel periodo fino a 7 mesi dopo il parto con l'adozione di specifiche cautele La mansione può essere mantenuta ove sia possibile la D.A.D. da scuola. La mansione può essere mantenuta ove sia possibile la D.A.D. dalla propria abitazione.	Non sono presenti presso la scuola altre mansioni maggiormente compatibili con quella attuale con misure temporanee di prevenzione e protezione	Da fare	

Attività svolta / mansione	Attività da verificare con MC	Misure temporanee di prevenzione e protezione	Spostamento lavoratrici ad altre mansioni	Impossibilità di spostamento ad altra mansione	Incontro informativ	Note
Insegnante scuola dell'infanzia Attività durante la gravidanza	- Movimenti e posizioni di lavoro, spostamenti ..., fatica mentale e fisica, disagi fisici - ergonomia: stazione eretta mantenuta per la maggior parte del tempo di lavoro - stress e responsabilità - rumori che comportano disturbi extrauditivi - rischio biologico - possibile presenza di alunni aggressivi e neuropsichiatrici (morsi, calci) - utilizzo VDT meno di 20 ore alla settimana - uso di forbici e altri piccoli utensili - possibili viaggi e trasferte - sollevamento di bambini - stazione eretta prolungata	Non si indicano misure temporanee di prevenzione e protezione in quanto la mansione è incompatibile con il periodo di gravidanza	La mansione non può essere mantenuta durante la gravidanza	Non sono presenti presso la scuola altre mansioni maggiormente compatibili con quella attuale con misure temporanee di prevenzione e protezione	Da fare	
Insegnante scuola dell'infanzia Attività durante il periodo fino a 7 mesi dopo il parto	possibile rischio biologico	Non esporsi a situazioni e materiali con possibilità di rischio biologico (es. assistenza a pulizia intima di alunni, che sarà fatta dalle colleghe)	La mansione può essere mantenuta nel periodo fino a 7 mesi dopo il parto con l'adozione di specifiche cautele	Non sono presenti presso la scuola altre mansioni maggiormente compatibili con quella attuale con misure temporanee di prevenzione e protezione	Da fare	

Attività svolta / mansione	Attività da verificare con MC	Misure temporanee di prevenzione e protezione	Spostamento lavoratrici ad altre mansioni	Impossibilità di spostamento ad altra mansione	Incontro informaz	Note
Insegnante di sostegno Attività durante la gravidanza	- Movimenti e posizioni di lavoro, spostamenti ..., fatica mentale e fisica, disagi fisici - ergonomia: stazione eretta mantenuta per la maggior parte del tempo di lavoro - stress e responsabilità - rumori che comportano disturbi extrauditivi - possibile attività di movimentazione manuale dei carichi (sollevamento o sostegno di alunni) - possibile utilizzo di sostanze chimiche. - possibile rischio biologico - possibile presenza di alunni aggressivi e neuropsichiatrici (morsi, calci) – da valutare per tutte le sezioni caso per caso	- Non effettuare attività di sostegno con alunni aggressivi e/o neuropsichiatrici - Evitare attività di sostegno con possibile rischio biologico - Non utilizzare prodotti chimici - Non sollevare carichi / materiali che servono per il sostegno - Non sollevare alunni che necessitano di sostegno	La mansione non può essere mantenuta durante la gravidanza per gli insegnanti di sostegno della scuola dell'infanzia. Per la scuola Primaria e Secondaria di primo Grado: la mansione può essere mantenuta durante la gravidanza in base al tipo di sostegno effettuato (ad esempio solo se l'attività è solo di tipo intellettuale rispettando tutte le misure di prevenzione e protezione indicate in tabella). Da valutare caso per caso a cura del MC. La mansione può essere mantenuta ove sia possibile la D.A.D. da scuola. La mansione può essere mantenuta ove sia possibile la D.A.D. dalla propria abitazione.	Non sono presenti presso la scuola altre mansioni maggiormente compatibili con quella attuale con misure temporanee di prevenzione e protezione	Da fare	

Insegnante di sostegno Attività durante il periodo fino a 7 mesi dopo il parto	• possibile rischio biologico • possibile presenza di MMC molto gravosa in caso di alunni non autosufficienti	• Non esporsi a situazioni e materiali con possibilità di rischio biologico (es. assistenza a pulizia intima di alunni, che sarà fatta dalle colleghe)	La mansione può essere mantenuta nel periodo fino a 7 mesi dopo il parto con l'adozione di specifiche cautele salvo verificare nel dettaglio a cura del MC la presenza di una MMC molto gravosa non compatibile con il periodo fino a 7 mesi dopo il parto e le problematiche specifiche relative all'alunno da seguire La mansione può essere mantenuta ove sia possibile la D.A.D. da scuola. La mansione può essere mantenuta ove sia possibile la D.A.D. dalla propria abitazione.	Non sono presenti presso la scuola altre mansioni maggiormente compatibili con quella attuale con misure temporanee di prevenzione e protezione	Da fare	
--	--	--	---	--	----------------	--

Attività svolta / mansione	Attività da verificare con MC	Misure temporanee di prevenzione e protezione	Spostamento lavoratrici ad altre mansioni	Impossibilità di spostamento ad altra mansione	Incontro informaz	Note
Insegnante di educazione fisica Attività durante la gravidanza	- Movimenti e posizioni di lavoro, spostamenti ..., fatica mentale e fisica, disagi fisici - ergonomia: stazione eretta mantenuta per la maggior parte del tempo di lavoro - stress e responsabilità - rumori che comportano disturbi extrauditivi - possibile rischio biologico - possibile presenza di alunni aggressivi e neuropsichiatrici (morsi, calci) - utilizzo VDT meno di 20 ore alla settimana - possibili viaggi e trasferte - spostamento di attrezzature in palestra con possibile movimentazione manuale dei carichi - Uso di attrezzature ginniche	- Possibilità di effettuare pause secondo necessità e gestire ritmi lavoro - variazione della postura (tra eretta e seduta) - non esporsi a sostanze pericolose - non utilizzare attrezzature di lavoro che possono comportare ferimenti - evitare viaggi e trasferte - evitare il contatto con bambini aggressivi e neuropsichiatrici - Valutare pendolarismo (percorso casa-lavoro) - Farsi aiutare dai collaboratori per lo spostamento di attrezzature - Non utilizzare attrezzature ginniche	La mansione può essere mantenuta durante la gravidanza con l'adozione di specifiche cautele. La mansione può essere mantenuta ove sia possibile la D.A.D. da scuola. La mansione può essere mantenuta ove sia possibile la D.A.D. dalla propria abitazione.	Non sono presenti presso la scuola altre mansioni maggiormente compatibili con quella attuale con misure temporanee di prevenzione e protezione	Da fare	

Insegnante di educazione fisica Attività durante il periodo fino a 7 mesi dopo il parto	• possibile rischio biologico	• Non esporsi a situazioni e materiali con possibilità di rischio biologico	La mansione può essere mantenuta nel periodo fino a 7 mesi dopo il parto con l'adozione di specifiche cautele La mansione può essere mantenuta ove sia possibile la D.A.D. da scuola. La mansione può essere mantenuta ove sia possibile la D.A.D. dalla propria abitazione.	Non sono presenti presso la scuola altre mansioni maggiormente compatibili con quella attuale con misure temporanee di prevenzione e protezione	Da fare	
---	---	---	---	--	----------------	--

Attività svolta / mansione	Attività da verificare con MC	Misure temporanee di prevenzione e protezione	Spostamento lavoratrici ad altre mansioni	Impossibilità di spostamento ad altra mansione	Incontro informaz	Note
Esperta esterna di educazione fisica Attività durante la gravidanza	- Movimenti e posizioni di lavoro, spostamenti ..., fatica mentale e fisica, disagi fisici - ergonomia: stazione eretta mantenuta per la maggior parte del tempo di lavoro - stress e responsabilità - rumori che comportano disturbi extrauditivi - possibile rischio biologico - possibile presenza di alunni aggressivi e neuropsichiatrici (morsi, calci) - utilizzo VDT meno di 20 ore alla settimana - possibili viaggi e trasferte - spostamento di attrezzature in palestra con possibile movimentazione manuale dei carichi - Uso di attrezzature ginniche	- Possibilità di effettuare pause secondo necessità e gestire ritmi lavoro - variazione della postura (tra eretta e seduta) - non esporsi a sostanze pericolose - non utilizzare attrezzature di lavoro che possono comportare ferimenti - evitare viaggi e trasferte - evitare il contatto con bambini aggressivi e neuropsichiatrici - Valutare pendolarismo (percorso casa-lavoro) - Farsi aiutare dai collaboratori per lo spostamento di attrezzature - Non utilizzare attrezzature ginniche	La mansione può essere mantenuta durante la gravidanza con l'adozione di specifiche cautele.	Non sono presenti presso la scuola altre mansioni maggiormente compatibili con quella attuale con misure temporanee di prevenzione e protezione	Da fare	
Esperta esterna di educazione fisica Attività durante il periodo fino a 7 mesi dopo il parto	possibile rischio biologico	Non esporsi a situazioni e materiali con possibilità di rischio biologico	La mansione può essere mantenuta nel periodo fino a 7 mesi dopo il parto con l'adozione di specifiche cautele	Non sono presenti presso la scuola altre mansioni maggiormente compatibili con quella attuale con misure temporanee di prevenzione e protezione	Da fare	

Attività svolta / mansione	Attività da verificare con MC	Misure temporanee di prevenzione e protezione	Spostamento lavoratrici ad altre mansioni	Impossibilità di spostamento ad altra mansione	Incontro informaz	Note
Addetta al Servizio Mensa Attività durante la gravidanza	- Movimenti e posizioni di lavoro, spostamenti ..., fatica mentale e fisica, disagi fisici; - ergonomia: stazione eretta mantenuta per la maggior parte del tempo di lavoro - rumori che comportano disturbi extrauditivi; - utilizzo di utensili manuali - attività di movimentazione manuale dei carichi; - possibili movimenti ripetitivi; - utilizzo di prodotti per la pulizia (disinfettanti, sanificanti, acidi e simili) ed altre sostanze chimiche; - possibile rischio biologico per pulizia - possibile contatto con alunni aggressivi e neuropsichiatri (morsi, calci) - possibile contatto con parti calde	Non si indicano misure temporanee di prevenzione e protezione in quanto la mansione è incompatibile con il periodo di gravidanza	La mansione non può essere mantenuta durante la gravidanza	Non sono presenti presso la scuola altre mansioni maggiormente compatibili con quella attuale con misure temporanee di prevenzione e protezione	Da fare	
Addetta al Servizio Mensa Attività durante il periodo fino a 7 mesi dopo il parto	- utilizzo di prodotti per la pulizia dei locali e delle stoviglie - possibile rischio biologico per pulizia	- evitare contatti con materiali che possono comportare rischio biologico - utilizzo rigoroso dei DPI (in particolare guanti) quando richiesto	La mansione può essere mantenuta nel periodo fino a 7 mesi dopo il parto con l'adozione di specifiche cautele	Non sono presenti presso la scuola altre mansioni maggiormente compatibili con quella attuale con misure temporanee di prevenzione e protezione	Da fare	

Attività svolta / mansione	Attività da verificare con MC	Misure temporanee di prevenzione e protezione	Spostamento lavoratrici ad altre mansioni	Impossibilità di spostamento ad altra mansione	Incontro informale	Note
Collaboratrice scolastica ATA (effettua pulizie, usa scale portatili, fa assistenza "H") Attività durante la gravidanza	• Movimenti e posizioni di lavoro, spostamenti ..., fatica mentale e fisica, disagi fisici; • ergonomia: stazione eretta mantenuta per la maggior parte del tempo di lavoro • rumori che comportano disturbi extrauditivi; • utilizzo di utensili manuali • scale portatili per accedere a punti in altezza / pulizie; • possibile attività di movimentazione manuale dei carichi; • possibili movimenti ripetitivi; • utilizzo di prodotti per la pulizia (disinfettanti, sanificanti, acidi e simili) ed altre sostanze chimiche; • possibile rischio biologico per pulizia • possibile contatto con alunni aggressivi e neuropsichiatrici (morsi, calci) • possibile attività di movimentazione manuale dei carichi (sollevamento o sostegno di alunni) • sforzi fisici	• Non si indicano misure temporanee di prevenzione e protezione in quanto la mansione è incompatibile con il periodo di gravidanza	La mansione non può essere mantenuta durante la gravidanza	Non sono presenti presso la scuola altre mansioni maggiormente compatibili con quella attuale con misure temporanee di prevenzione e protezione salvo la presenza nella scuola della mansione di ATA "D" (Collaboratore che non effettua pulizie, non usa scale portatili e non fa assistenza "H")	Da fare	

Collaboratrice scolastica ATA (effettua pulizie, usa scale portatili, fa assistenza "H") Attività durante il periodo fino a 7 mesi dopo il parto	• utilizzo di prodotti per la pulizia (disinfettanti, sanificanti, acidi e simili) ed altre sostanze chimiche; • possibile rischio biologico per pulizia e assistenza "H" • possibile presenza di MMC molto gravosa in caso di alunni non autosufficienti • sforzi fisici	• utilizzo rigoroso dei DPI (in particolare guanti) quando richiesto • evitare contatti con materiali che possono comportare rischio biologico	La mansione può essere mantenuta nel periodo fino a 7 mesi dopo il parto con l'adozione di specifiche cautele salvo verificare nel dettaglio a cura del MC la presenza di una MMC molto gravosa non compatibile con il periodo fino a 7 mesi dopo il parto e le problematiche specifiche relative all'alunno da seguire	Non sono presenti presso la scuola altre mansioni maggiormente compatibili con quella attuale con misure temporanee di prevenzione e protezione salvo la presenza nella scuola della mansione di ATA "D" (Collaboratore che non effettua pulizie, non usa scale portatili e non fa assistenza "H")	Da fare
--	--	---	--	---	----------------

Eventuali casi specifici saranno analizzati dal MC in collaborazione con altri soggetti della sicurezza.